

THEME 1 : PARTAGER LA RESPONSABILITE DE NOTRE MISSION COMMUNE

18/11/2021

1.1-Synthèse de groupe :

Les expériences de chacun montrent que nous sommes prêts à nous engager pour la mission mais il y a des contraintes dues au

- Manque d'écoute
- Manque de partage
- Manque de reconnaissance

Le manque de communication générale est aussi une difficulté

Comment pouvons-nous nous aider en frères à dépasser ces poches de pouvoir, reflet d'un cléricisme tant chez les clercs que chez les laïcs ?

Créer une instance susceptible d'accueillir les remarques du groupement paroissial de manière à ce qu'elles soient prises en compte et que des réponses soient données.

-----==000==-----

1.2-Synthèse de groupe :

Inviter à aider, déléguer

Aller à la rencontre de l'autre

Faire des choses ensemble pour se connaître

Transcender les différences dans la prière, l'unité dans la prière, de tous les charismes.

Diversité des charismes, s'appuyer sur les charismes de chacun, autant de portes d'entrée dans l'église à ouvrir, pour aller aussi à la rencontre des personnes éloignées.

Responsabilité de la transmission, de l'annonce de la Foi, de la Charité.

Être à l'écoute des charismes, des petits, des personnes éloignées de l'église

-----==000==-----

1.3-Synthèse de groupe :

Point principal :

La joie de s'engager et de partager la responsabilité. Les rencontres et le partage nourrissent cette joie.

Mais des frustrations liées :

- à des difficultés de l'ordre du fonctionnement.
- à des problèmes de communications → entre les différents groupes
→ entre les clercs et les paroissiens

Des axes de progrès :

- la visibilité de l'Église → bâtiment: profiter des possibilités de communication sur le fronton de nos églises : affiches, calicot, retransmission de la messe ...
→ la communauté paroissiale : présence sur le marché (à refaire ?)
- la communication → les outils de communication (Dominicales, mail, Facebook ...) trop d'info tue l'info. Viser une communication « efficace »

→ la communication au sein du groupement

- horizontale : entre groupes
- verticale : clerc -> paroissiens / paroissiens -> clercs

-----000-----

1.4-Synthèse de groupe :

Notre mission commune et d'annoncer autour de nous l'amour de Dieu vécu par et en Jésus-Christ. « Aimez-vous les uns, les autres comme moi, je vous ai aimé ».

Pour se faire nous avons besoin de la confiance :

→ Confiance en Dieu en priant avant et pendant tout engagement

→ Confiance dans les autres : toujours faire à plusieurs en faisant fructifier les charismes différents de chacun

→ Confiance en soi, oser parler, oser proposer y compris quand il y a des difficultés et ou des conflits

-----000-----

1.5-Synthèse de groupe :

Des axes de travail :

- Organiser des moments communs entre plusieurs groupes (ex : adorateur avec St Vincent Panier) pour se rencontrer et connaître leur mission
- Avoir plus de visibilité sur les responsables EAP et conseil pastoral
(Concernant le conseil pastoral : doit refléter les préoccupations des paroissiens et des groupes de mission)
- Une rencontre entre tous les responsables de groupes et mouvements pour prier ensemble et être envoyé comme responsable de la mission commune
- Difficulté à exercer la mission commune

-> Certains ne sont pas prêts à lâcher leur responsabilité = la mission a une durée dans le temps

-> garder une vigilance sur l'autoroute charisme ou la pensée unique ou le côté trop pyramidale

-----000-----

1.6-Synthèse de groupe :

Que remonter comme expérience pour « partager la responsabilité de notre mission commune ».

Mission commune :

- Service au nom du Christ
- Evangéliser
- Prière
- Témoigner

Quelle proposition pour vivre le partage de la responsabilité commune :

- Echange entre les divers mouvements avec des moments communs
- Se montrer (EAP, Conseil Pastoral)
- Transparence dans la communication :
- Donner une visibilité aux responsables autour du curé
- Les présenter comme relais du curé, relais des paroissiens et des groupes vers le curé
- Nous rencontrer entre tous les responsables de mouvements pour prier ensemble

-----000-----

1.7-Synthèse de groupe :

> En tout chrétien, la nécessité de l'implication générale en étant responsable est indispensable dans la vie familiale de citoyen dans la paroisse - par l'accueil et pour l'amour et l'attention de pauvre.

> Les responsabilités spécifiques par divers engagements de service - choix - source de joie qui fait grandir - l'importance de la qualité de la transmission - le savoir être - on est pas propriétaire de sa fonction: ouverture, écoute, partage, esprit d'équipe, délégation, mission cadrée dans le temps.

> La rigidité et l'excès de pouvoir - le discours, l'Eglise, suscite des réactions
Le cléralisme de certains éloigne de l'Eglise. Un changement est hautement nécessaire.

1.8-Synthèse de groupe :

1 Retour d'expérience.

Dans ce monde en perpétuel mouvement, la rencontre avec le Christ dans l'adoration a été une révélation.

Le dynamisme de certains laïcs de l'assemblée paroissiale est très entraînant.

Existe-t-il sur la paroisse un service organisé pour accompagner et conduire les personnes très âgées?

Au-delà des pratiques religieuses différentes dans la ... , l'essentiel est de vivre en Christ.

Comment être chrétien en entreprise et en témoigner et être en continuité avec la vie de chrétien le week-end. Même avec le ... des EDC (entrepreneurs et dirigeants chrétiens)

Belle expérience d'aumônerie à Lourdes pour un couple qui n'avait jamais pris cette responsabilité.

"Peu importe que vous fassiez peu ou beaucoup, si vous faites la volonté de votre maître"

2

Difficile de savoir où on est appelé.

La mission s'exerce dans tous les domaines et dans toutes les tâches du quotidien.

Les pèlerinages sont des moments de communion avec ceux qui y sont et aussi des moments de rencontre forts...

Après avoir... son boulot, sécurité de la misère, de la solitude ... soi

L'aide d'une association chrétienne dans la vie en entreprise est...

L'aide aux personnes seules surgît quand on ne s'y attend pas.

Entraide spirituelle.... à travers certains mouvements.

3

L'important pour vivre sa foi n'est pas forcément à l'Eglise mais dans le comportement.

Pour l'unité des chrétiens la prière est nécessaire et la lecture des écritures.

...., se laisser surprendre... c'est la force de l'Esprit.

La richesse de l'assemblée.... à travers les générations

.... joie et réconfort.

Quelle est ma mission??

Faire beau?

Faire du mieux tout ce que l'on a à faire.

Mission commune! Le bien du prochain.

Détecter la solitude

Dans l'épreuve (la pandémie) ou discerner ce qui est vraiment important.

-----==000==-----

THEME 2 : Discerner et décider - 01/12/2021

2.1-Synthèse de groupe :

Le discernement – La décision :

Il nous a semblé que le discernement est facilité, amélioré par l'invocation à l'Esprit Saint, qu'il nécessite d'avoir pratiqué l'écoute des autres, d'avoir partagé ses questions, ses esquisses de solution avec d'autres, si possible d'origines différentes, d'avoir donc su échanger.

Il faut aussi savoir se donner du temps (si possible respecter le double temps d'une nuit et d'une messe).
Il faut s'interroger sur la complexité de la solution (et veiller à ce qu'elle ne soulève pas d'autres problèmes).
Une fois une décision prise, il faut garder à l'esprit qu'elle est rarement [complètement] immuable, en conséquence être attentif à ses fruits, de bons signes sont qu'elle doit générer force, paix et joie.

(Pour rebondir sur une parole d'un autre groupe : le sens latin de 'ministre' est 'servir' ... [et pas puissance ou domination].)

-----000-----

2.2-Synthèse de groupe :

Pour discerner, il nous est apparu que quatre conditions sont nécessaires :

- 1) Ouverture d'esprit, tolérance, écoute bienveillante, savoir sortir de ses apriori sortir de soi pour écouter l'autre.
- 2) Prendre un temps de réflexion, et oser demander de l'aide (à un tiers)
- 3) Savoir prendre un temps de prière et savoir « lire » ou recevoir les réponses de l'Esprit.
- 4) Oser participer pour permettre de nourrir le discernement collectif
 - ⇒ Instituer une assemblée synodale dans notre groupement : « qu'est ce qui marche et qu'est ce qui ne marche pas dans notre groupement ? »
 - ⇒ Inviter tous les chrétiens et sympathisants de notre groupement qu'ils osent participer aussi !! ce qui permettra consultation et transparence (visées dans les questions !).

-----000-----

2.3-Synthèse de groupe :

- La composition du conseil pastoral paraît déséquilibrée dans sa répartition entre les membres élus par les fidèles et les ecclésiastiques et leurs membres cooptés.
- Le cadre imposé ne paraît pas correspondre à la démarche synodale.
- Discerner et décider,

Quelle est la volonté de Dieu
Que nous demande l'église
Quelle référence à l'évangile
Quels moyens pour y arriver
Que suis-je capable de faire
Écoute de tous
Suis-je en phase pour parvenir à une décision commune

Discerner = dilemme entre mon intérêt et celui des autres
Équilibre à trouver si différentes convictions, rien ne passe.
Comment impliquons-nous les jeunes ?

L'église concentrant tous les pouvoirs (sacrés législatif exécutif judiciaire) il est nécessaire de réformer le droit de l'église jusqu'à distinguer le pouvoir d'ordre de celui de gouvernance pour impliquer les laïcs et notamment les femmes

-----==000==-----

2.4-Synthèse de groupe :

Discerner et décider.

2 mots clé: cloisonnement, communication -> qui empêchent le discernement

Comprendre le cheminement d'une décision

Chaque paroissien devrait savoir qu'il peut s'adresser à un membre du Conseil Pastoral

1- pour donner une information

2- pour recevoir une explication concernant une décision car le CP est un lieu de discernement et de décisions sur la mission des chrétiens de la paroisse.

Offrir des lieux de rencontre et de dialogue pour favoriser nos discernements réciproques et faire remonter les propositions et les manques.

-----==000==-----

2.5-Synthèse de groupe :

1) Discernement nécessite d'être à l'écoute des autres, des points de vue différents pour parvenir à une décision éclairée.

2) S'interroger sur les structures dans lesquelles s'opèrent le discernement et les discussions au sein des paroisses. Conseil Pastoral? EAP? Les membres sont ils suffisamment formés et informés de leur rôle et de leurs missions?

3) L'autorité et la hiérarchie: service de l'attente.

Pyramide inversée.

Remplacer la notion de pouvoir par celle du service.

Notes:

- 1) Tout nous ramène à l'actualité (rapport de la Ciase)
- 2) Pourquoi la formulation des questions a changé? La première monture nous paraissait meilleure.
-> Pour finir ne pas reprendre, pour le futur, les questions données par le diocèse :
- 1) votre expérience de l'église (points forts, faiblesses)
- 2) Qu'attendez vous de l'église aujourd'hui
- 3) Que seriez vous prêts à faire/donner pour aider l'église dans sa mission.

-----000-----

2.6-Synthèse de groupe :

Un constat : plusieurs décisions ont, ou ont été prises unilatéralement, ou bien on se sait même pas par qui, et ce du jour au lendemain, d'où une souffrance des personnes concernées par ces décisions et d'une partie de la communauté.

Proposition : Toute décision doit être prise communautairement avec 1 objectif clair. Le conseil pastoral nous semble être l'instance adéquate pour être à l'écoute des sujets qui préoccupent la communauté. Pour cela, il doit être plus visible et doit pouvoir prendre du temps.

Il pourrait ainsi être présent aux messes, chaque membre vêtu de son Tshirt pouvant ainsi recueillir toute demande qui sera traitée ensuite lors de sa réunion (si possible pas en fin de séance et si besoin au cours de plusieurs rencontres).

Pour tout sujet dépassant le cadre du groupement, il pourrait faire appel à une instance autre que locale (doyen, évêque...) et ne pas oublier les textes de référence.

Enfin, il est nécessaire de faire une évaluation et une relecture après toute décision.

-----000-----

THEME 3 : l'Ecoute - 16/12/2021

2.1-Synthèse de groupe :

Commençons par une petite ironie : Pourquoi n'est-ce pas le 1er thème ?

N'est-ce pas le plus important, d'ailleurs historiquement la prière juive ne commence-t-elle pas par « Ecoute Israël ? »

Notre discussion a permis de lister un certain nombre de qualités nécessaire à l'écoute :

- Savoir s'adapter à l'autre.
- Savoir faire sauter nos filtres tels que nos préjugés
- Savoir discerner dans les paroles de l'autre les maux qui peuvent s'y cacher (cela peut être dans les non-dits)
- Apprendre à être disponible ; dire non un jour c'est prendre le risque de voir une occasion ne jamais se représenter.
- Ne jamais interrompre l'autre ; et même plus savoir respecter, marquer un temps de silence, qui peut être un temps d'intériorité, un temps de formulation de quelque chose de difficile ou d'important.
- Savoir attendre le moment, le choix de l'autre ; forcer la porte risque de fausser le dialogue voir même de le couper.

Et aussi quelques moyens se sont imposés dans la discussion :

- Nécessité de se décentrer, par la prière en particulier, notamment une prière de confiance à l'Esprit Saint.
- L'Esprit est un avoir faire extérieur à soi.
- Montrer à l'autre son respect ; ce qui est aussi le mettre en confiance
- Avoir une relecture de ses paroles, de leurs effets
- Se remettre e cause

L'on est aussi interrogé sur l'échange avec un chef, une autorité ; difficulté pour les 2 parties d'entrer dans un échange libre et ouvert.

Dans notre église, on s'est interrogé sur la place des jeunes et des femmes ; sur la présence d'un lieu d'écoute.

-----==000==-----

2.2-Synthèse de groupe :

1) Le thème de l'écoute aurait dû être le premier thème du synode.

2) L'écoute nécessite le respect de l'autre, une bienveillance, une attention et une attitude corporelle.

3) Le comportement de l'institution ne permet pas, aujourd'hui, de favoriser une écoute de tous les membres de la communauté, et surtout des plus pauvres.

4) Pourquoi ne pas proposer un lieu, un moyen, une instance pour accueillir les paroles, les interrogations, ou demandes de chaque membre de la communauté. Pourquoi ne pas proposer des instances laïques qui permettraient d'écouter, d'analyser et de faire part aux prêtres, au conseil pastoral les conclusions de cette instance. Pourquoi ne pas initier ce processus au cours d'une messe et au panier St Vincent

5) Comment se concrétiseront, localement, toutes ces propositions? Serons-nous écoutés?

Nous nous réjouissons d'avoir lu les conclusions de la réunion du Conseil Pastoral dans les dominicales.

-----==000==-----

2.3-Synthèse de groupe :

1) l'Écoute dans nos vies :

- une écoute bienveillante ? -> facilite la communication et la rencontre avec l'autre pour quelqu'un, par exemple, qui nous raconte sa détresse... (On se sent très petit).
- Il nous arrive de ne pas écouter suffisamment (par distraction, trop occupés) des personnes qui souffrent qui sont révoltées.
- Dieu nous met là où on doit être quand on se met en situation d'écoute. Le Saint Esprit peut nous inspirer des « bonnes paroles ».
- pour écouter il faut se faire proche, ne pas avoir peur... faire confiance.

2) Dans l'Église :

- les laïcs sont-ils assez écoutés ? Les diacres dans les églises ? Les femmes sont-elles écoutées aussi ?

3) Sommes-nous à l'écoute des pauvres ? Les gens qu'on ne connaît pas... Il faut prendre le temps pour écouter. La charité, la prière, l'écoute du Saint Esprit = l'un ne va pas sans l'autre.

-----000-----

2.4-Synthèse de groupe :

Un petit bilan de notre expérience en matière d'écoute, en grande partie avec notre entourage, nos familles, nos voisins, les personnes que nous rencontrons dans le cadre de nos missions et services :

- Pour rencontrer une personne, il faut s'oublier soi-même, se rendre disponible, prendre du temps.
- Même si cela semble difficile au démarrage une vraie rencontre grâce à l'écoute apporte de la joie aux deux, l'écouté et l'écouter et ils s'enrichissent mutuellement.
- Une écoute des plus démunis leur permet de prendre leur place au même titre que chacun de nous et d'enrichir nos réflexions, nos projets.
- Les rencontres œcuméniques permettent aussi de s'écouter et de découvrir les richesses des autres confessions.
- Ne pas hésiter à provoquer une rencontre quand on sent qu'il y a un besoin d'écoute et d'échange.
- Propositions :
 - redémarrer les « 3 minutes » à la fin de certaines messes.
 - Développer des lieux d'écoute comme par exemple au marché ou au centre commercial.

-----000-----

2.5-Synthèse de groupe :

L'écoute : c'est un besoin inné, inégalement réparti, il faut commencer par être positif.

Différents types d'écoute :

- se confier, écoute de conseil,
- écoute de confrontation (« disputatio »), importance de tous les sens,
- écoute intérieure (de l'Esprit Saint), écoute des différences,

- écoute du monde pour essayer de le comprendre.

Conditions de l'écoute :

- disponibilité (sur l'occasion et la durée),
- ouverture, empathie, effort de volonté,
- patience, conviction de ses idées, se former.

Intégration de cette réflexion dans le synode de l'Eglise : ne pas oublier l'évangélisation.

-----000-----

2.6-Synthèse de groupe :

L'Ecoute nécessite proximité, bienveillance, de donner du temps, de sortir de soi, de reconnaître l'autre pour une mise en relation.

Prier l'Esprit Saint peut nous aider, de même que certaines méthodes et formations à L'Ecoute, adaptées aux diverses personnes et situations (malades, personnes âgées, prisonniers).

Quand on offre à quelqu'un une oreille attentive, on est déjà dans une démarche d'Évangélisation.

Piste d'action :

Comment l'Église peut-elle se mettre à l'Écoute de l'évolution de la société et entendre les préoccupations des divorcés, des homosexuels....

-----000-----

2.7-Synthèse de groupe :

L'attitude chrétienne devrait toujours être une attitude d'écoute de l'autre avec son cœur sans juger en se demandant ce que l'autre attend et ce que l'on peut faire pour lui.

En écoutant les autres c'est Dieu qu'on écoute' écoute se fait dans le silence intérieur et le respect de la personne en l'accueillant telle qu'elle est.

Nous pourrions être plus accueillants à travers des actions ou des attitudes :

- constituer des équipes qui accueilleraient les personnes seules ou nouvelles aux sorties de messe. C'est à chacun de nous de les repérer.
- à travers nos rencontres appeler les personnes isolées ou fragiles à des services dans l'église (cela nous concerne tous).
- faire un sondage auprès des jeunes qui ne viennent pas à l'église pour leur demander ce qu'ils attendent de l'église.

Est-ce que l'église écoute suffisamment ?

-----000-----

2.8- une libre contribution :

Pour moi avant d'enseigner, en Eglise, il me faut écouter : il est important d'écouter avec bienveillance et discernement ce qui se vit dans le monde et autour de nous : qu'est-ce qui est inspiré par l'Esprit Saint pour que nous puissions vivre en communion et dans l'unité.

Par rapport aux informations diverses, je ne veux pas écouter toutes les critiques, médisances ou calomnies qui détruisent les gens.

Je veux être à l'écoute en Eglise de ce que nous demande le Seigneur : c'est ce que j'ai vécu pendant 3 ans au sein d'une EAP, notre partage, notre écoute bienveillante (même si nous n'étions pas toujours d'accord) pour essayer de discerner, prêtres et laïcs ensemble, ce qui serait bon pour nos paroisses, par exemple pour mettre en place l'Ecole pour Servir l'Évangélisation.

J'ai eu la joie durant toute ma vie de bénéficier d'une écoute bienveillante, d'une véritable coresponsabilité prêtres et laïcs en essayant à la fois d'être à l'écoute des personnes qui nous étaient confiées (catéchuménat des adultes, catéchèse, profession de foi, aumônerie, préparation au mariage, baptêmes et maintenant aussi funérailles), à l'écoute de ce que le Seigneur désirait pour eux souvent avec une nécessaire humilité.

Dernièrement c'est en essayant de mieux écouter les membres de l'équipe baptême que nous essayons de modifier notre mode de fonctionnement pour mieux répondre à leurs attentes : rencontrer et accompagner une même famille jusqu'au baptême.

Une proposition : pourquoi ne mettrions-nous pas dans nos églises une boîte à suggestions dans lesquelles ceux qui veulent pourraient donner leurs idées anonymement ou en donnant leurs coordonnées afin que ceux qui le veulent puissent faire part de leurs propositions. Ces boîtes seraient relevées régulièrement et une petite équipe pourrait faire remonter les suggestions intelligentes à qui de droit.

-----000-----

Thème 4 : « Autorité et Participation » – 13/01/2022

Synthèse du groupe 1

- Eglise et Synode sont synonymes. On doit marcher ensemble, mais comment ?
- La connaissance de « qui fait quoi » est perfectible : comment repérer les référents à qui on peut s'adresser ?
- Quels sont les organes d'organisation ? Comment fonctionnent-ils ?
- Notre groupement paroissial, outre son domaine spirituel, a une gouvernance des choses temporelles. La notion d'autorité se répercute dans les deux domaines.
- Proposition : une réunion annuelle où l'assemblée serait convoquée pour présenter une relecture de l'année ?
- Exemple, le rôle des servantes d'autel différentes de celles de Marly-Le Pecq ...
- Qu'il y ait plus de choses sur le site internet, bien qu'il y ait beaucoup de progrès.
- La place des femmes dans l'Eglise. Le catholicisme aime à souligner la grandeur du génie féminin mais a du mal à profiter de ses ressources ...

-----===000===-----

Synthèse du groupe 2

- 1. Il manque beaucoup de personnes : comment notre offre est connue (entendre la voix des plus pauvres). Baisse de l'œcuménisme par un pouvoir excessif.
- 2. Démarche synodale
- Pourquoi les clercs ne participent pas, et les membres du CP limité.
- 3. Fonctionnement des organes synodaux, conseil pastoral : - Attributions / Pouvoirs / Communication
- Manque définition et d'information aux projets et décisions pour partager la mission
- 4. Point faible : rôle et reconnaissance des femmes (pas pour parité) compétences existent à reconnaître.
- Développer la notion de service. Formation.
- Autorité partagée (coordination / laïc)

-----===000===-----

Synthèse du groupe 3

Des constats

- l'autorité pour être efficace suppose : légitimité, confiance, partage, franchise, délégation
- le risque, c'est l'abus de pouvoir ou abus d'autorité et donc la nécessité de contre-pouvoir.

- la participation repose sur l'engagement de chacun mais nécessite de clarifier la mission et le niveau de responsabilité dans la mission : lettre de mission, feuille de route, objectifs clairs.
- Pour que tout cela fonctionne, il faut une bonne communication (montante et descendante) et une relecture avec évaluation des décisions prises.

Des actions proposées à mettre en œuvre lors des messes, dominicales.

- Une plus grande visibilité des laïcs en responsabilité (CP, EAP).
- Organiser un processus de recueil des réflexions des paroissiens sur la vie de la paroisse.
- Expliquer les décisions prises.

-----===000===-----

Synthèse du groupe 4

- Améliorer la visibilité des différentes instances : Conseil Pastoral ,EAP notamment connaître leurs dates de rencontres.
- Savoir quelle personne est responsable d'un mouvement, d'un service.
- Que les décisions soient collégiales, argumentées. le conseil pastoral devrait être associé au choix des membres de l'EAP.
- Toujours faire un compte rendu après une action et une relecture.
- Refaire une réunion des responsables de mouvements et service une fois par an.
- Créer 1 équipe communication.
- Les laïcs doivent prendre leur place de baptisé et ne pas hésiter à intervenir s'ils le pensent nécessaire en cas de problème

-----===000===-----